



# 高级人力资源HRD实战研修班

HUMAN RESOURCES

中国·北京



# 招生简章

STUDENT RECRUITMENT BROCHURE

来 / 清 / 华 / 科 / 技 / 园 / 一 / 起 / 学 / 习

高级人力资源HRD实战研修班  
HUMAN RESOURCES



# 目录 CONTENTS

课程背景 .....01  
COURSE BACKGROUND

课程帮助 .....02  
COURSE HELP

学员收益 .....03  
STUDENTS BENEFIT

课程模块 .....05  
COURSE MODULES

授课师资 .....08  
TEACHING STAFF

课堂花絮 .....11  
CLASSROOM TIDBIT

报名须知 .....12  
NOTES FOR REGISTRATION



# 课程背景

## COURSE BACKGROUND

人力资源是企业发展的第一要义，“王牌”人力资源需要员工将知识与素养融汇贯通。

三顾诸葛成就霸业的美谈、运以王阳明的知行合一、达治天下的盛事，通古融今，无数百强企业自强，运筹帷幄人力资源的借鉴国学智慧的高级人力资源实战研修班，为这一融合摸索出了最佳路径。

本课程注重学以致用，萃取各位名师研究成果精髓并将其与现代化管理学体系加以融合，助您提升“驭”才之道。



# 课程帮助

## COURSE HELP



### 复合知识内容

打造企业家思维+人力资源专业职能+业务理解与支撑体系的综合体,提升学员竞争力;



### 顶级师资领衔

秉承清华大学教学理念,融汇各大高校与企业实战派师资力量,深度剖析对标案例、即学即用;



### 高附加值体系

长期跟踪与陪伴企业并依托师资库与学员库。为企业提供人才发展的综合服务,同时提供标杆企业实地考察机会、直击名企高管互动现场;



### 一线圈层社交

依托诵读、茶艺、沙龙分享、结伴成长、清华园开班及毕业典礼、团队拓展训练等多种形式,打造顶级人力资源管理者学习交流的高端社群。

# 学员收益

STUDENTS BENEFIT

道

了解企业推动组织变革的必要性及动员变革的方式,落实以需求为导向的组织结构、以客户为中心的流程优化、以市场为根基的组织绩效,打造变革型组织文化;

法

领悟优化工作氛围以实现员工幸福工作的方法,帮助员工树立敬业、负责的工作态度以及培养同理心并进而提升互助协作精神,增强感恩心态与归属感;



术

掌握人力资源管理开发领域定性与定量的工具在学习“道”的同时不断优化“术”；

器

深刻理解人力资源管理与企业战略的矛盾对立统一关系，立于战略思维视角洞察并了解如何招聘、留人以及激励与发展员工。





# 课程体系

CURRICULUM SYSTEM



## 企业文化建设及安全着陆

企业存在的“文化”问题、企业冲突文化的价值反响、人力资源管理中的企业文化塑造、企业文化的创新与企业精神、企业文化建设-管理进化论



## 创新时代的招聘创新

数字化时代的招募创新、成功的行业企业招募通路、“暴力”校园招聘的创新模式、突破传统面试模式、新员测评工具解析



## 创新战略人力资源管理

国家经济变革、企业转型升级下的人力资源管理、收入分配改革、财税体制改革下的人力成本管控、产业升级革命、商业策略调整下的人力管理策略



## 战略绩效管理模式

战略规划与绩效管理,正确认识绩效盈利模式,企业目标制定和策略分析,目标达成的过程管理体系,绩效面谈反馈改进与结果应用,战略绩效管理模式在企业中落地实施步骤与方法





### 薪酬策略社保精算

收入分配改革与国有企业薪酬改革、税改对人力资源的影响、社会保险完善下的人力资源合规管理、企业薪酬体系、结构与支付设计、人力成本统计与预算



### 核心人才与股权激励

核心人才的保留与激励手段、HIPO人才的定义与锁定、股权激励对企业的价值、股权激励基本原理和模式、股权激励方案设计技巧、股权激励相关法律问题、股权激励实战案例讨论



### 组织行为学在企业管理中的创新应用

组织行为学的基本问题、组织中成员的特性分析、管理层团队的创新构建、组织的价值观决定企业目标、激励是组织业绩的动力源泉、组织中冲突关系的处理



## 管理心理学与企业经营创新

管理者技能提升、性格与卓越领导力、压力与情绪管理、经营理念与企业商业模式创新



## 数字化时代的人力资源管理

数字化时代下的人力资源管理模式、创客、无边界组织、利益共同体的企业应用、数字化时代的商业竞争环境下的兼职与禁业限制管理、标准劳动关系、非标准劳动关系、无劳动关系的企业调整



## 企业培训体系研究与实践

顺应国家政策,构建企业培训体系模型应对高层要求,梳理企业培训体系纲领沟通技巧及情绪管控,违纪员工处理技巧与劳动争议预防及仲裁诉讼技巧

面对企业需求,落实企业培训体系开展培训的创新思路与培训发展卓越团队建设的方法与策略

企业研学中心

# 课程模块

## COURSE MODULES

### 1 战略与组织

- ★人才战略与规划
- ★组织效能与变革
- ★人才管理数字化

### 2 画像与标准

- ★任职资格
- ★胜任力模型
- ★人才画像

### 3 测评与评价

- ★人才测评五步曲
- ★人才盘点
- ★人才评价体系

### 4 吸纳与引才

- ★数字化招聘
- ★岗位竞聘
- ★中高端人才引进

### 5 培训与培养

- ★培训体系搭建
- ★干部/后备人才培养
- ★人才发展

### 6 价值与激励

- ★绩效管理体系
- ★薪酬管理模式
- ★中长期激励

### 7 合规与法务

- ★劳动争议仲裁
- ★新时代员工关系管理
- ★多元化用工模式

# 授课师资

## TEACHING STAFF



范庆骅

- 中国管子研究院院长
- 清华大学国家服务外包人力资源研究院企业转型升级课题组组长



王晓毅

- 现任清华大学历史系教授、博士生导师
- 2001年9月调入清华大学人文学院思想文化研究所



贺林

- 清华大学信息学院博士
- 继续教育学院领导力实验室核心教师



寇家伦

- 清华实战派人才管理顾问
- 德瑞清商学名誉院长
- 华夏智业执行董事
- 首席技术官



安康

- 清华大学继续教育学院主讲教师
- 清华大学经济管理学院-麻省理工斯隆管理学院国际工商管理硕士



丁守海

- 中国人民大学经济学院、教授、博士生导师
- 曾在深圳华为市场部和人力资源部工作近8年



许玉林

- 中国人民大学劳动人事学院教授
- 美国加州伯克利大学、高级访问学者、博士生导师



姚均昌 律师

- 中央电视台、中央人民广播电视台特邀嘉宾
- 北京市炜衡律师事务所合伙人、炜衡劳动法律部主任



史斌

- 清大经管研究院副院长
- 北大、清华、人大MBA班研修班授课老师



尹文刚

- 中科院心理所研究员
- 北京读你心意咨询中心、主任咨询师、博士生导师



赵磊

- 中国人力资源协会理事
- 北京华恒智信人力资源顾问公司高级合伙人



刘卫平

- 中国人民大学博士、教授、硕士生导师
- 企业管理的创新思维与战略决策培训的知名专家、资深培训师

# TEACHING STAFF 授课师资



蔡毅臣

- 管理学博士
- 清华大学两岸发展研究院研究员
- 北京大学党政干部特约授课老师
- 清华大学企业家研修班特约授课老师
- 法家思想应用研究专家



李爱华

- 中国人民大学培训学院教授
- 商学院EDP中心主讲《领导艺术》北京大学客座教授



于际敬

- 清华北大等多所高校总裁班特约讲师
- 著名心理专家、心理学博士、资深企业心理顾问



王梓乔

- 国内企业管理、人力资源、职业素养培训专家
- 副教授、高级企业培训师、国资委党校特聘讲师

# 课堂花絮

CLASSROOM TIDBIT





# 往期学员企业

PREVIOUS STUDENT ENTERPRISES

- 华裕农业科技集团
- 北京泰华房地产开发有限公司
- 承德恒亿建筑工程有限公司
- 北京天佑华创科技发展有限公司
- 北京中犀投资开发有限公司
- 山西英莱壳股份有限公司
- 沈阳东湖医院
- 晋中东方瑞信房地产开发有限公司
- 北京顺欣天仁人力资源服务
- 北京九畴科技
- 北京川尚志远科技有限公司
- 汇聚盛达科技有限公司
- 贵州轮胎
- 北京熙朵美容连锁
- 贵州晟远集团
- 江苏福通汽车附件有限责任公司
- 广东宝丽华能源运营中心
- 长春博瑞科技股份有限公司
- 河北小二放羊品牌管理有限公司
- 北京京城亿墅房地产经纪有限公司
- 中科三清软件部
- 太极股份
- 博奥生物集团有限公司
- 沈阳红旗制药有限公司
- 北京云智时代科技有限公司
- 梅花生物科技集团股份有限公司
- 飞鹤乳业有限公司
- 高能环境
- 北斗星通
- 北京金凤凰
- 五菱汽车青海有限公司
- 比克希汽车科技有限公司
- 山东德佰集团
- 兴达集团
- 辽宁恒利集团
- 中铁十四局集团第一工程发展有限公司
- 潍坊恒建集团

# 报名须知

## NOTES FOR REGISTRATION

### 学习对象

企业董事长、总经理、企业副总、人力资源总监、行政主管及其他人力资源相关人员。

### 学制安排

学制一年半,162课时,每两月一次课,每次课2-3天

### 学习费用

29800元/人(含学费、教材费、资料费、茶点、班服、合影等)

### 教学管理

研修班设班主任一名,负责相关的教学管理,由班主任协组建班委会,选举班长班委会人员,协助教学管理

### 联谊活动

班委会组织球赛、同学联谊、互访企业、成立班级企业等活动、评选优秀学员,颁发优秀学员荣誉证书

### 报名程序

提交报名表→审核→发入学通知书→缴纳学费→报到→入学

### 报到资料

身份证复印件1份、两寸免冠蓝底证件照、企业简介1份、名片2张

# 发展历程

## DEVELOPMENT HISTORY

### 2017



### 2023



## 结业证书样本

